

ROMÂNIA
JUDEȚUL BOTOȘANI
CONSILIUL LOCAL VIIȘOARA

HOTĂRÂRE

*privind aprobarea Planului de integritate, aferent Strategiei Naționale Anticorupție, ciclul
strategic 2021-2025*

Analizând:

- art. 120 alin. (1) și art. 121 alin. (1) și (2) din Constituția României, republicată;
- art. 3 și 4 paragrafele 1 – 4 din Carta europeană a autonomiei locale, adoptată la Strasbourg la 15 octombrie 1985, ratificată prin Legea nr. 199/1997;
- art. 7 alin. (2) din Legea nr. 287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- art. 1 alin. (2), art. 3, art. 95 alin. (1) și (2), art. 96, art. 98, art. 105 alin. (1), art. 106, art. 111 - art. 163 art. 129 alin. (1), alin. (2) lit. a) și alin. (3) lit. a), art. 133 alin. (2) lit. a), art. 134 alin. (1) lit. a), alin. (2), alin. (4), alin. (5) și alin. (6) și (7), art. 135 - 138, art. 197 alin. (1), (2), (4) și (5), art. 198 alin. (1), art. 199 alin. (1) și (2) și art. 201 – art. 248, art. 452 și art. 454 din Ordonanța de urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- art. 87 și art. 88-93 din Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și a mediului de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare;
- art. 1 pct. 30 și art. 4 din Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice pentru modificarea și completarea legii nr. 144/2007 privind înființarea organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative;
- art. 3 lit. g) , art. 5 alin. (2) lit. g) și alin. (4) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 24/2008 privind accesul la propriul dosar și deconspirarea Securității, cu modificările și completările ulterioare;
- art. 7 – art. 13 din Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, republicată;
- art. 5 din Legea nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârea Guvernului nr. 1269/2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia ;

- Standardului 1- Etica și Integritatea din Codul controlului intern managerial al entităților publice, aprobat prin Ordinul Secretarului general al Guvernului nr. 600/2018;
 - Raportul de Specialitate al domnișoarei secretar general Alexandra Botez, înregistrat cu nr. 178 din 30 iunie 2023,
 - Referatul de Aprobare al domnului primar, înregistrat cu nr. 177 din 30 iunie 2023, în calitate de inițiator al proiectului,
- alături de raportul comisiei de specialitate din cadrul Consiliului Local Viișoara, prin care se acordă aviz favorabil,

în temeiul art. 139 alin. (1) și alin. (3) lit. i) coroborat cu art. 196 alin. (1) lit. a) din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ,

Consiliul local al comunei Viișoara, județul Botoșani, întrunit astăzi, 31 iulie 2023, în ședință ordinară de lucru,

HOTĂRĂȘTE:

Art. 1. Se aprobă Planul de integritate, aferent Strategiei Naționale Anticorupție, ciclul strategic 2021-2025, prevăzut în anexa care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 2. Aducerea la îndeplinire a prezentei hotărâri se asigură de către primarul comunei Viișoara, județul Botoșani, prin compartimentele din aparatul său de specialitate.

Art. 3. Prezenta hotărâre se completează cu prevederile Hotărârii Guvernului nr. 1269/2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia.

Art. 4. Cu ducerea la cunoștința publică și comunicarea se împuternicește domnișoara Alexandra Botez, secretarul general al comunei Viișoara, județul Botoșani.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,

consilier ALEXANDRU CĂTĂLIN IOSUB

Nr. 34
din 31 iulie 2023
Viișoara



CONTRASEMNEAZĂ,
Secretar general,
ALEXANDRA BOTEZ

Adoptată cu 8 voturi „, PENTRU”.

Nr. de consilieri prezenți: 8.

Nr. de mandate: 11.

PLANUL DE INTEGRITATE AL COMUNEI VIȘOARA,
afărent Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025

OBIECTIVUL GENERAL NR. 1 - CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR DE INTEGRITATE LA NIVEL ORGANIZAȚIONAL						
Obiectiv specific nr. 1.1. - Implementarea măsurilor de integritate la nivel local						
MĂSURI	INDICATORI DE PERFORMANȚĂ	RISCURI	SURSE DE VERIFICARE	TERMEN	RESPONSABIL	BUGET
Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională	Declarație adoptată și distribuită	Adoptarea unei declarații neadaptate contextului instituțional; Nivel scăzut de implicare al angajaților	Document emis; Publicarea pe: www.comuna-visoara-botosani.ro ; Baza de date MDLPA	Trimestrul III 2023	Conducerea comunei	Nu este cazul
Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, urmare consultării angajaților și evaluării de risc și asigurarea resurselor necesare implementării acestuia	Plan de integritate adoptat și desemnat pentru monitorizarea implementării planului de integritate Tipuri de resurse efectiv alocate	Nivel scăzut de implicare al angajaților; Caracter exclusiv formal al consultării; Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Panul de integritate adoptat; Minută/e-mail/listă de luare la cunoștință	Semestrul II 2023	Conducerea comunei; Coordonatorul implementării	Nu este cazul
Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute	Raport de evaluare întocmit și publicat pe site-ul comunei; Plan adaptat și publicat pe site-ul comunei, dacă este cazul	Caracter formal al demersului în aplicării a metodei de evaluare a riscurilor	Raport de evaluare; Baza de date MDLPA	Anual	Conducerea comunei; Coordonatorul implementării; Consilierul etic	Nu este cazul
Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al	Registru de riscuri de corupție completat Nr. de riscuri și vulnerabilități identificate Nr de măsuri de intervenție Formarea profesională a	Caracter formal al demersului în aplicării a metodei de evaluare a riscurilor	Rapoarte de evaluare/registru de riscuri de corupție	Anual	Conducerea comunei; Coordonatorul implementării; Consilierul etic	Nu este cazul

acestora	membrilor Grupului de lucru pentru aplicarea efectivă a metodologiei de evaluare a riscurilor								
Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare producerii acestora	Rapoarte întocmite Nr. de incidente identificate Nr. și tipul de măsuri de prevenire și/sau control luate	Identificarea greșită a faptelor ca incidente de integritate Lipsa de relevanță a datelor provenită din greșita încadrare a faptelor ca incidente de integritate	Rapoarte de evaluare/registru de riscurilor de corupție	Anual	Conducerea comunei; Coordonatorul implementării; Consilierul etic	Nu este cazul			
Transmiterea contribuțiilor solicitate de secretariatul tehnic și participarea la activitățile de coordonare și monitorizare a strategiei	Participarea la reuniunile platformelor de cooperare Transmiterea raportării anuale privind implementarea măsurilor prevăzute în strategie, însoțită de anexele completate urmare a colectării integrale a indicatorilor Participarea la misiunile tematice de evaluare	Transmiterea de date incomplete sau cu întârziere Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Rapoarte de evaluare	Permanent	Conducerea comunei; Coordonatorul implementării; Consilierul etic	Nu este cazul			
Intensificarea utilizării noului portal al SNA pentru creșterea gradului de informare al publicului despre monitorizarea implementării SNA, a noilor tendințe și evoluții în domeniul integrității	Seturi de date încărcate de instituțiile vizate (prin raportare la obligațiile derivate din SNA) Nr. de accesări ale portalului	Funcționarea deficitară a portalului Acces limitat la internet Lipsa de acuratețe a datelor încărcate Raportarea neunitară	Date încărcate pe portal Nr. accesări	Permanent	Conducerea comunei; Coordonatorul implementării; Consilierul etic	Nu este cazul			
OBIECTIVUL GENERAL NR. 2 - REDUCEREA IMPACTULUI CORUPȚIEI ASUPRA CETĂȚENILOR									
MĂSURI	INDICATORI DE PERFORMANȚĂ	RISCURI	SURSE DE VERIFICARE	TERMEN	RESPONSABIL	BUGET			
Creșterea gradului de educație anticorupție a cetățenilor și oficialilor	Nr. și tip de activități de creștere a educației anticorupție	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Testele de evaluare	Permanent	Conducerea comunei; Coordonatorul	Costul activităților			

<p>publici, cu accent pe drepturile acestora în relația cu autoritățile și instituțiile publice și impactul corupției asupra serviciilor publice</p>	<p>Nr. beneficiarilor activităților de creștere a educației anticorupție Feedback-ul dat de participanți cu privire la calitatea activităților de creștere a educației anticorupție; Rezultatele participanților înregistrate la testările de evaluare din cadrul activităților de formare în domeniul anticorupție</p>	<p>Nivel scăzut de participare și implicare Caracterul formal al activităților Calitatea scăzută a activităților de creștere a educației anticorupție</p>		<p>implementării; Consilierul etic</p>	
<p>Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din sectorul public, inclusiv prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile publice de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare în sectorul public și asigurarea stabilității funcției publice;</p>	<p>Nr. instituțiilor publice care au realizat evaluarea personalului Nr. oficialilor publici evaluați Nr. și tipul măsurilor dispuse urmare evaluărilor realizate Nr. posturi de conducere ocupate cu titlu permanent Procentul posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent prin raportare la numărul total al posturilor de conducere din instituție Nr. și tip de măsuri luate în vederea asigurării vizibilității anunțurilor aferente procedurilor de recrutare</p>	<p>Evaluarea formală a oficialilor publici Nealocarea resurselor umane și financiare necesare</p>	<p>Rapoarte de evaluare; Organigrama și statul de funcții; Portalul comunei</p>	<p>Conducerea comunei; Coordonatorul implementării; Consilierul etic</p>	<p>Costurile cu perfecționarea</p>
<p>Asigurarea unei protecții efective a cetățenilor care sesizează presupuse incidente de integritate săvârșite de furnizorii de</p>	<p>Nr. sesizări referitoare la incidente de integritate soluționate Procentul sesizărilor referitoare la incidente de</p>	<p>Neaplicarea efectivă a măsurilor de protecție Nealocarea resurselor umane și</p>	<p>Registrul sesizări pentru</p>	<p>Conducerea comunei; Coordonatorul implementării; Consilierul etic</p>	<p>Nu este cazul</p>

servicii publice	integritate raportat la numărul total de sesizări înregistrate la nivelul instituției Măsuri luate urmare sesizărilor Nr. și tip de măsuri de protecție aplicate efectiv cetățenilor	financiare necesare Necorelarea datelor referitoare la sesizările care s-au aflat pe circuitul de soluționare al mai multor instituții			
Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției "mici", inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii (de exemplu, social media)	Nr. de sesizări transmise de cetățeni Nr. și tip de canale utilizate Nr. de campanii de conștientizare organizate Nr. activități de educație a publicului Nr. materiale educative diseminate Nr. de mesaje preventive (postări) publicate pe canalele instituționale de comunicare online (Facebook, Instagram, Twitter, Youtube, etc)	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Neimplicarea cetățenilor în demers Acces limitat la internet Lipsa specialiștilor în domeniul comunicării online	Sesizări transmise și canalele utilizate Portalul comunei	2021-2025	Conducerea comunei; Personalul desemnat Costurile cu logistica
Digitalizarea serviciilor publice care pot fi automatizate, cu scopul de a reduce riscurile de corupție generate de interacțiunea directă cu oficialii publici	Nr. de servicii publice digitalizate	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Acces limitat la internet	Portalul instituției care furnizează serviciul; Rapoarte de activitate; Feedback cetățeni	2025	Conducerea comunei; Personalul desemnat Estimare funcție de costul proiectului
Reglementarea transparentă a procedurilor de obținere cu celeritate (sau în regim de urgență) a serviciilor publice;	Nr. proceduri transparente privind obținerea cu celeritate sau în regim de urgență a serviciilor publice Nr. de măsuri luate în vederea asigurării	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Neutilizarea procedurilor de obținere cu celeritate sau în regim de	Lista de proceduri elaborate	31 decembrie 2023	Conducerea comunei; Coordonatorul implementării; Consilierul etic Nu este cazul

Evaluarea ex-post a politicilor publice din perspectiva performanței și a rentabilității cheltuielilor publice.	informării efective privind procedurile de obținere cu celeritate (sau în regim de urgență) a serviciilor publice Nr. de servicii publice furnizate urmare procedurilor de obținere cu celeritate sau în regim de urgență	urgență a serviciilor publice Stabilirea unor tarife disproporționate			
Nr. analize ex-post privind performanța politicilor publice Nr. de măsuri de remediere luate urmare analizelor ex-post	Absența informațiilor necesare cu privire la eforturile de implementare ale politicilor publice; Lipsa personalului specializat pentru realizarea unor astfel de evaluări ; Absența informațiilor necesare cu privire la cheltuieli	Analiza SMART: - impact economic; - impact social; - Impact de mediu	Permanent	Conducerea comunei; Coordonatorul implementării; Consilierul etic	Nu este cazul
OBIECTIVUL GENERAL NR. 3 - CONSOLIDAREA MANAGEMENTULUI INSTITUȚIONAL ȘI A CAPACITĂȚII ADMINISTRATIVE PENTRU PREVENIREA ȘI					
COMBATEREA CORUPȚIEI					
Obiectivul specific nr. 3.1. - Eficientizarea măsurilor preventive anticorupție prin remedierea lacunelor și a inconsistențelor legislative, precum și prin asigurarea implementării lor efective					
MĂSURI Asigurarea de către instituții a aplicării efective și unitare a legislației de transpunere a Directivei nr. 2019/1937 în toate structurile subordonate acestora, inclusiv în cadrul întreprinderilor publice	INDICATORI DE PERFORMANȚĂ Analiza realizată Act normativ de modificare adoptat	RISCURI Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Absența informațiilor necesare pentru realizarea analizei Concluzii care nu susțin necesitatea modificării Întârzieri în adoptarea	SURSE DE VERIFICARE Hotărâri; Dispoziții	TERMEN Permanent	RESPONSABIL Conducerea comunei; Coordonatorul implementării; Consilierul etic
				BUGET	Nu este cazul

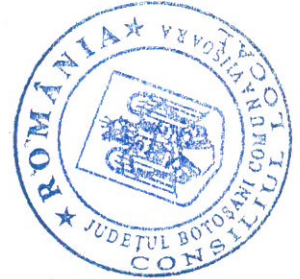
Obiectivul specific nr. 3.3. - Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale							
MĂSURI	INDICATORI DE PERFORMANȚĂ	RISURI	SURSE DE VERIFICARE	TERMEN	RESPONSABIL	BUGET	
Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției la nivelul tuturor autorităților publice	Nr. recomandări formulate Gradul de implementare a recomandărilor formulate Structuri de audit consolidate	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Lipsa cooperării din partea autorităților publice	Rapoarte de audit; Rapoarte de activitate	Odată la doi ani	Conducerea comunei; Structura de audit prin cooperare a ACoR	Nu este cazul	
Întărirea mecanismelor de gestionare a riscurilor de corupție prin dezvoltarea de aplicații informatice dedicate acestora	Nr. de instituții din administrația publică locală audiate extern	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Lipsa cooperării din partea autorităților publice Lipsa de specializare pe teme de integritate a auditorilor externi Întârzieri în derularea misiunilor de audit extern	Portalul comunei; Arhiva electronică	Permanent	Conducerea comunei; Coordonatorul implementării; Consilierul etic	Costul și mentenanța aplicațiilor	
OBIECTIVUL GENERAL NR. 4 - CONSOLIDAREA INTEGRITĂȚII ÎN DOMENIUL DE ACTIVITATE PRIORITYRE							
Obiectivul specific nr. 4.3. - Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în administrația publică locală							
MĂSURI	INDICATORI DE PERFORMANȚĂ	RISURI	SURSE DE VERIFICARE	TERMEN	RESPONSABIL	BUGET	
Crearea unui cadru unitar de reglementare cu privire la procedurile administrative disponibile la nivelul comunei, reducând astfel	Un ghid privind elaborarea procedurilor Nr. de tematici care au fost avute în vedere pentru elaborarea ghidului Nr. instituții care	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	PD/PS/PO adoptate	2024	Comisia de monitorizare SCIM	Nu este cazul	

gradul de vulnerabilitate	au adoptat/și-au revizuit procedurile pe baza ghidului		Portalul comunei	2021-2024	Conducerea comunei; Personalul desemnat	Estimare funcție de costul proiectului
Digitalizarea procesului de obținere a autorizațiilor (în ceea ce privește cele cinci proceduri administrative descrise în cadrul Studiului privind analiza procedurilor administrative care sunt cele mai vulnerabile la corupție) și minimalizarea interacțiunii dintre funcționarul public și cetățean	Dezvoltare platforma online la nivel național pentru procedurile administrative identificate ca fiind cele mai vulnerabile la corupție	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare întâzieri în adoptarea de acte normative, norme metodologice și proceduri	Portalul comunei	Anual	Conducerea comunei; Coordonatorul implementării; Consilierul etic	Nu este cazul
Actualizarea anuală a scorului index al integrității în cadrul autorităților administrației publice locale	Indexul integrității în administrația publică locală actualizat și publicat	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare în actualizarea scorului index al integrității	Portalul comunei	Anual	Conducerea comunei; Personalul desemnat	Costurile cu programul/activitățile
Realizarea unor proiecte/activități în comun cu participarea autorităților publice locale și a reprezentanților societății civile, având ca obiectiv prevenirea corupției, și promovarea eticii și integrității	Nr. și tip de activități desfășurate Sustenabilitatea proiectelor/activităților realizate Feed-back-ul grupului țintă	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Lipsa de implicare a autorităților publice locale și a reprezentanților societății civile	Evidența activităților desfășurate	Anual	Conducerea comunei; Personalul desemnat	Nu este cazul
Stabilirea unor condiții de eligibilitate din perspectiva cadrului de integritate aplicabil pentru APL în vederea accesării fondurilor publice	Nr. și tip de condiții stabilite Procedură/măsuri de monitorizare a îndeplinirii condițiilor Act normativ adoptat	Neaplicarea condițiilor de eligibilitate stabilite de actul normativ Lipsa monitorizării îndeplinirii condițiilor de eligibilitate	Proceduri; Hotărâri; Dispoziții	2023	Conducerea comunei; Coordonatorul implementării; Consilierul etic	Nu este cazul
Transparentizarea	Nr. de informații publicate	Nealocarea	Lista de investiții	2023	Conducerea	Nu este cazul

procedurilor de alocare de fonduri prin programele naționale de investiții și eficientizarea mecanismelor de colectare și publicare de date referitoare la implementarea proiectelor finanțate prin program	Mecanisme de colectare și publicare de date la implementarea proiectelor funcționale	resurselor umane și financiare necesare Neaplicarea actului normative adoptat	Hotărâre buget Hotărârea execuție bugetară	comunei; Personalul desemnat	
Obiectivul specific nr. 4.4. - Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în domeniul achizițiilor publice					
MĂSURI	INDICATORI DE PERFORMANȚĂ	RISURI	SURSE DE VERIFICARE	TERMEN	RESPONSABIL
Încurajarea utilizării unor abordări inovative pentru implicarea societății civile în monitorizarea integrității achizițiilor publice	Numărul de persoane implicate în realizarea controlului ex-ante care au fost formate profesional	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Neidentificarea corectă a elementelor care pot afecta intensitatea și calitatea competiției în cadrul procedurilor de atribuire verificate	Registrul de control; Rapoarte de control	Anual	Alexandra BOTEZ
Obiectivul specific nr. 4.5. - Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în mediul de afaceri					
MĂSURI	INDICATORI DE PERFORMANȚĂ	RISURI	SURSE DE VERIFICARE	TERMEN	RESPONSABIL
Aplicarea standardelor aferente open contracting data	Nr. seturi de date publicate Instituții și autorități publice care au aplicat standardul OCDS	Neimplementarea OCSD de către instituțiile publice Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Portalul comunei; Lista datelor publicate	2024	Alexandra BOTEZ

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
ALEXANDRU CĂTĂLIN IOSUB

SECRETAR GENERAL,
ALEXANDRA BOTEZ



(Handwritten signature)

(Handwritten signature)